

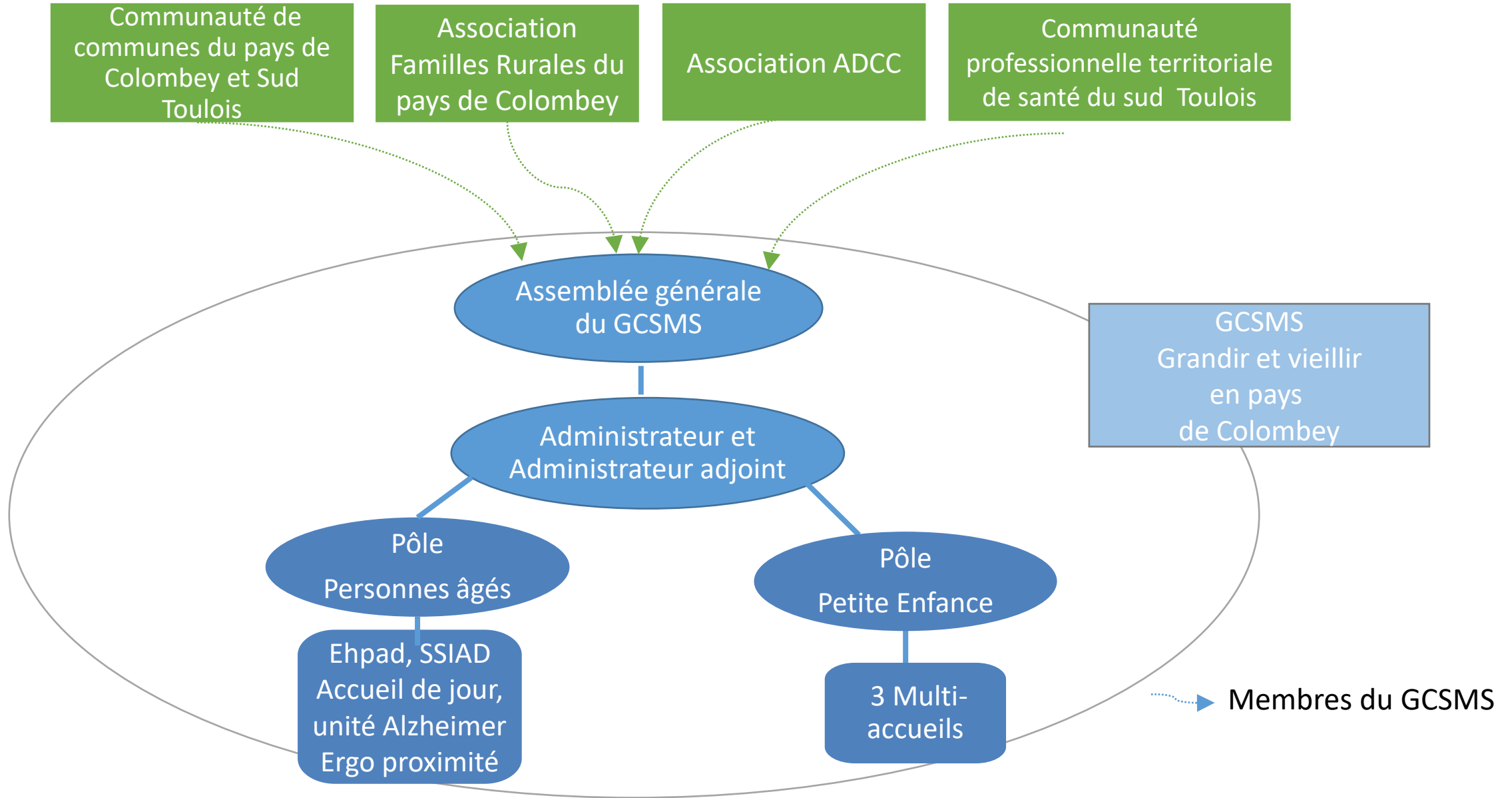
GCSMS « Grandir et Vieillir en pays de Colombey et du Sud Toulois »

Pôle gérontologique

Intervention auprès de la comcom

Conseil communautaire du 20/05/2021

Organisation du GCSMS Grandir et vieillir en Pays de Colombey



Ou comment s'est construite et
organisée une partie de la
politique gérontologique du pays
en 30 ans



Au départ, il y avait

- Une population rurale vieillissante
- Un habitat non adapté pour les personnes vieillissantes
- Des « brus » ou des « filles » qui travaillaient peu ou pas et qui pouvaient s'occuper de leurs parents âgés, beaux-parents âgés, voire frères et sœurs...
- Des infirmières libérales qui faisaient des soins de nursing...

Il y avait besoin d'organiser des services pour le domicile et d'ouvrir un lieu d'hébergement

1984/2001

- Ouverture d'un Service de Soins Infirmiers à Domicile pour 15 places puis 20 puis 26 en 2002 et enfin 28 en 2019.
- Ouverture d'une Maison d'Accueil Rurale pour Personnes Agées en 1992 pour 45 résidents avec trois grandes chambres de couples et deux chambres d'hôtes pour accueillir d'éventuels visiteurs avec la MSA et l'EPCI comme principaux fondateurs.
- 2001 : Evolution des besoins et de la législation, la MARPA devient un EHPAD, destinée à accueillir toute personne âgée du pays qui a besoin d'hébergement, d'une surveillance de la santé et d'aides au quotidien

Évolution

Adapter l' établissement et les services aux besoins des personnes âgées et de leurs familles du pays.

Tout en essayant de gérer au mieux les activités par des regroupements si besoin (par exemple SSIAD/EHPAD en 2005)

Et en veillant sur les opportunités des politiques publiques pour développer des services de qualité. (PASA)

En diversifiant les services afin d'essayer d'apporter des réponses graduées à chaque situation (poste prévention/ accueil de jour)

Aujourd'hui

- **Le pôle gérontologique :**

- Un service de prévention animé par deux ergothérapeutes à temps partiels (Charlotte Beauregard et Bertrand Marchesi)
- Un SSIAD de 28 places
- Un Accueil de jour de 35 places par semaine
- Un EHPAD de 57 places d'hébergements permanents et deux places d'hébergements temporaires

Accompagnement, soins ou hébergement de 170 personnes âgées différentes dont 87% de personnes âgées du territoire (pour l'EHPAD) et 100% pour les autres services.

Mais aussi : des formations aux aidants et un « café des aidants » qui va s'ouvrir en septembre 2021, une participation active à des transports en véhicules TPMR par Omnibus Lorraine.

Un service de prévention animé par deux ergothérapeutes à temps partiels (Charlotte Beauregard et Bertrand Marchesi)

En 2020, ce sont :

- 207 visites auprès de 150 personnes différentes
- 2 jours de formations aux aidants
- L'organisation et l'animation d'actions collectives (limitée du fait du COVID)

Poste ergothérapeute en prévention

Pourquoi

Choix de la qualification

Intervention sur le territoire (partenaires)

La question de la proximité

Actions Individuelles

207 Visites à domiciles réalisées. Nombre en baisse du fait de la période de confinement.

150 personnes et situations différentes rencontrées et accompagnées.

Une file active de 400 personnes sur une population de plus de 60 ans d'environ 2600.

Une répartition équilibrée des âges des personnes en suivi, de 60 à 100 ans.

75% des personnes âgées suivies en GIR 5/6 en adéquation avec l'objectif de prévention de perte.

Actions Collectives

56 ateliers animés vs 150.

Reprise en septembre avec taux de fréquentation diminué de moitié.

Inquiétude sanitaire importante des participants mais demande régulière et expression du besoin de reprendre les activités en collectivité.

De nombreux projets mis en pause du fait de la crise sanitaire, très attendus par la population aux thématiques sensées et variées : groupes numériques, nutrition, conduite, formation des aidants,...

Financement du poste

Financement ARS Fonds FIR pour la période 01/06/2018 –31/05/2021.

Budget annuel du poste de 50 000€.

Une économie de fonds publics estimée à 17000€ en comparaison à des prestations libérales non coordonnées.

Une économie globale de santé démontrée sur des expériences internationales mais qui reste difficile à quantifier en local.



Service de soins infirmiers à domicile



Un SSIAD de 28 places

Une infirmière coordinatrice qui supervise les soins

Une équipe d'aides-soignantes qualifiée

Pour prendre en charge des personnes âgées très dépendantes en complément des interventions des services de maintien à domicile (ADMR/ADAPA)

Intervention sur toute la communauté de communes + 3 communes des Vosges

62 personnes prises en charge en 2020

Un Accueil de jour de 35 places par semaine

En 2020, 21 personnes différentes accueillies

Une équipe composée d'une ergothérapeute responsable du service et deux assistantes en soins gériatriques

Accueil de jour



Redonner confiance à des personnes âgées qui perdent la mémoire ou sont déprimées

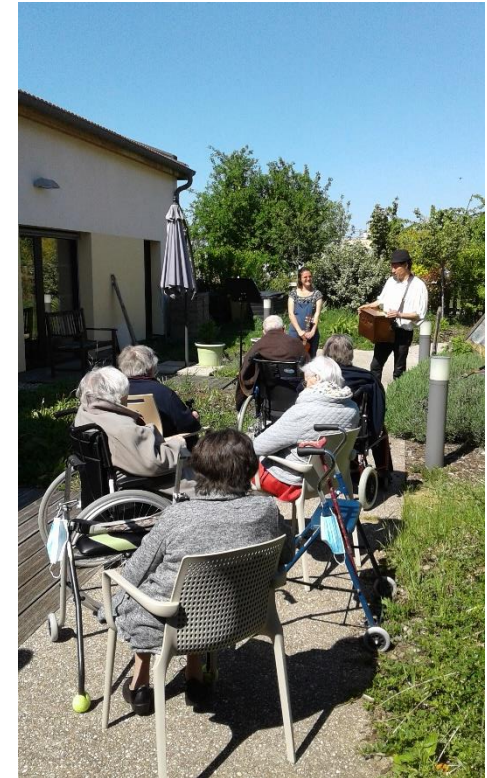
Renouer le lien social

Participer à des activités adaptées

Proposer un répit à l'aidant

Un EHPAD de 57 places d'hébergements permanents et deux places d'hébergements temporaires

Sont accueillies majoritairement des personnes de la communauté de communes ou dont les enfants habitent sur la communauté de communes



Aujourd'hui : un des premiers employeurs local

- 78 CDI ou CDD longs dont 51 personnes qui habitent le territoire (65%).
- partenariats économiques : achats locaux (pain) et quelques légumes (pommes de terre Barisey), Intermarché, coiffeurs locaux...
- Partenariats de coopération et de complémentarité : association de maintien à domicile (essentiellement ADAPA et ADMR), les maisons médicales, les services sociaux du département, Familles Rurales, CPTS, omnibus Lorraine, la Fabrique, écoles para-médicales

Les fondamentaux du GCSMS (valeurs et orientations)

- Valeurs et orientations du GCSMS en faveur de ses usagers:

L'accueil et l'accompagnement de la personne âgée:

Valoriser la singularité de la personne,

favoriser la réflexion interne afin de permettre à la personne âgée de recevoir des réponses qui favorisent le lien social, respecte sa liberté, optimiser l'accompagnement de la fin de vie (confort, traitement de la douleur), réserver une place importante aux familles et aux proches, donner la possibilité aux personnes âgées, quel que soient leurs capacités à raisonner, de s'exprimer et d'être entendues.

Les fondamentaux du GCSMS (valeurs et orientations)

L'emploi des professionnels salariés

- Respecter la mise en place d'une convention collective
- Militer pour permettre que des conditions de travail correctes soient respectées, sachant que la qualité de l'accompagnement proposée aux résidents dépend directement d'un taux d'encadrement suffisant.
- Militer pour que les temps de travail accordés au personnel comprennent des temps de concertation et réunions de travail pluridisciplinaires pour permettre un vrai travail en équipe et un accompagnement de la personne dans sa globalité

Les fondamentaux du GCSMS (valeurs et orientations)

Accueil et place réservée aux bénévoles

Les bénévoles ont un rôle propre qui doit être défini par un projet conclu entre la direction et le bénévole. Ce projet doit être connu par les professionnels salariés. Le bénévole s'engage à respecter le fonctionnement de l'établissement en signant une charte (nommée charte des bénévoles).

Les enjeux d'une gouvernance locale

GCSMS : des élus de la comcom + élus de l'ADCC + élus de Familles Rurales (association locale) + élus de la CPTS

Être au plus près des besoins et se donner les moyens d'y répondre

et de chercher, via le GCSMS, à faire évoluer ou créer des nouveaux services au profit de la population mais aussi créateur d'emplois

2015 : extension de 14 places avec une unité de vie protégée

Et avoir la main sur la façon dont c'est mis en place, c'est aussi pouvoir créer et innover plus facilement

Conclusions

- Une petite structure est beaucoup facile à diriger et à orienter de Le dynamisme du pôle gérontologique et la qualité de vie des personnes âgées accueillies dans l'EHPAD est reconnue
- *Tout le monde rêve de mourir dans son lit  g  et en bonne santé.*
- La réalité est que vieillir demande souvent de la solidarité et la mise en place de réponses adaptées.

Le pays de Colombey a su rêver pour proposer des réponses dignes pleine d'humanité aux personnes âgées de son territoire.